



2025TCFD暨營運風險 (治理、策略、風險管理、指標和目標)

期末報告

2025.11.11

張子傑 執行長



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
國際貿易局勢	高	短	<p>1. 稅務的衝擊：貿易戰爭往往伴隨關稅提升，進口原料或出口產品的成本增加，直接壓縮企業的利潤空間。稅務政策的不確定性（如新增貿易壁壘或關稅調整）可能影響企業的財務規劃與價格策略，增加合規管理的複雜度。</p> <p>2. 物流費用的衝擊：政治局勢緊張可能導致貿易路線受阻或海運、陸運等物流成本攀升。貿易限制（如進出口禁令）可能迫使企業尋求替代供應商或市場，增加額外的運輸和管理費用。</p> <p>3. 產能配置的衝擊：貿易戰爭引發的關稅壓力可能驅動企業重新配置生產基地（例如轉移至非關稅區），這需要投入大量資金和時間調整產能布局。</p> <p>地緣政治影響可能改變區域市場需求，導致企業需快速調整產能分配以滿足不同市場的需求。</p>	<p>1. 國際企業化發展，不偏重單一區域市場。提高國際市場營收佔比至35%</p> <p>2. 產能配置完善，符合當地化生產，減少運輸，降低碳排，生產在地化為原則，調整生產工廠產能供應，以大陸及國際市場進行兩大區域劃分，採逐年調配各工廠產能，在滿足交貨需求為前提之下，來逐步分散市場集中風險。提高台北+越南+印尼產地與國際市場銷售比率>51%</p>	<p>1. 國際市場營收佔比為20%</p> <p>2. 台北+越南+印尼產地與國際市場銷售比率39%</p> <p>3. 已擬定五年集團策略合作藍圖,積極拓展全球區域版圖,採投資併購分散區域分險及國際貿易市場集中風險</p>



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
氣候變遷：原物料及產品價格波動，市場-原物料成本上漲	高	短	<div>1. 經濟因素的衝擊：通貨膨脹或匯率波動可能導致原物料價格上漲，直接推高生產成本，壓縮企業利潤空間。</div> <div>2. 政治與戰爭影響：國際關係緊張或貿易制裁可能中斷供應鏈，迫使企業以更高的價格從替代供應商採購；戰爭則可能進一步擾亂全球原物料市場，增加不確定性。</div> <div>3. 需求變動的壓力：市場需求的快速變化可能導致產品價格大幅波動，例如高需求推高成本，而需求下降可能造成庫存積壓或減價銷售，進一步影響成本管理效率。</div>	<div>1. 提高在地採購比率</div> <div>2.拉長或拉大採購金額，主要針對銅料，會有簽定合約的操作方式</div> <div>3.增加PA66和PBT抽粒料回收率</div>	<div>1. 目前集團在地採購比率83%</div> <div>2. 目前黃銅的採購入庫平均單價比市場單價低7元/KG(台幣)</div> <div>3. 2026集團以技術提升提高原料再投入循環使用之比率,各廠YOY10%有效降低城料成本風險</div>



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
資訊安全	高	短	<p>1. 外部攻擊的衝擊：駭客攻擊、勒索軟體、DDoS 攻擊等外部威脅可能導致系統中斷、數據洩漏或加密無法使用，進而影響業務流程的正常運作，例如訂單處理、供應鏈管理或客戶服務。這類事件還可能損害公司聲譽，導致客戶流失或合作夥伴關係受損。</p> <p>2. 內部管理失效的衝擊：員工未遵守資訊安全政策（如使用弱密碼或未更新系統），或者權限管理不足，可能讓攻擊者有機可乘。此外，內部人員的疏忽或惡意行為可能直接導致敏感數據洩漏或關鍵系統受損，進一步阻礙營運目標的達成。</p>	<p>管理面： 為確保資通安全制度規範持續符合合規要求，將於2025年第四季度進行TISAX認證評估與規劃，預計於2026年至2027年上半年啟動輔導並取得認證，以滿足國際車用供應鏈資安標準。</p> <p>技術面： 自主系統化建構全集團資通安全管理系統。</p>	<p>東莞廠資訊安全系統已上線運行中。</p> <p>持續資訊安全系統建置：</p> <p>■網路基礎設備改善 南京廠：廠商正在進行改善與優化作業，完成後即進行SIEM/NSM 系統建置；預計於2026 年第二季完成。</p> <p>■資安防護系統上線 台北廠：社交工程防護系統、弱掃系統預計於 2025 年 12 月上線並正式運行；資安防護／管理系統將同步完成共5 組。</p>



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
人力資源與培育	高	短	<p>1. 內部教育訓練制度不完善的衝擊：員工技能不足可能導致工作效率低下，影響業務執行的品質與效率。缺乏針對性培訓可能阻礙人才發展，難以應對市場變化或技術升級帶來的新挑戰。</p> <p>2. 升遷制度不明確的衝擊：員工對職業發展缺乏清晰目標可能降低工作積極性與投入度。不公平或不透明的升遷流程可能導致員工士氣低落，甚至引發離職潮，影響團隊穩定性。</p> <p>3. 職等職責模糊的衝擊：權責不清可能導致工作分配混亂，產生內部矛盾或資源浪費。員工在執行任務時可能無法明確自身責任範圍，降低專業表現並增加溝通成本。</p>	<p>1. 塑造積極的學習文化和核心價值觀，推動內部同仁能力持續成長，年度教育訓練達成率為100%。</p> <p>2. 提供同仁多元的職涯發展機會與專業技能訓練，激發同仁職涯發展活力，期以達到適才適所，促進公司與同仁持續共同成長。</p>	<p>季度教育訓練計畫達成率100%</p> <p>1. 部主管第一職務代理人個人年度教育訓練計畫(訓練/教練/修練)</p> <p>2. 主管能力提升(讀書會或主管團建活動)</p> <p>3. 英文能力提升計畫(第三年)</p>



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
氣候變遷：電力供應不穩定、技術-低碳轉型成本	高	短	<div>1. 生產中斷：停電或斷電可能導致生產設備無法運作，直接中斷生產線運行，影響訂單交付及客戶滿意度。生產中斷可能引發原料浪費、半成品損壞，進一步增加生產成本。</div> <div>2. 設備損壞與維護成本增加：突然斷電或電力波動可能損壞精密設備或縮短其使用壽命，造成額外的維修或更換費用。設備重啟過程可能耗費時間，並增加系統調試成本，延長生產恢復的周期。</div> <div>3. 營運效率下降：電力不穩可能干擾員工工作計劃，降低勞動生產率。</div>	<div>1. 建立儲能設備</div> <div>2. 採購節電設備，降低耗電需求。</div> <div>3. 購買綠電，確保穩定的能源供應與成本控制</div>	<div>為因應集團各廠區的特性與需求，採取以下差異化措施：</div> <div>南京、越南、嘉興、台北：完成太陽能板設備安裝，並投入生產使用行列中，降低碳排放量。</div> <div>集團總用電量中，綠電佔總用電量已達13%。</div> <div>東莞、印尼：計劃於2026年啟動太陽能發電設備建置，讓全集團生產廠區皆有太陽能用電，盡可能防範未來能源帶來風險。</div> <div>2026年規劃集團綠色能源計畫期望能達到25%</div>



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
氣候變遷：市場-客戶行為變化	高	短	消費者配合環保政策，偏好購買新能源類型的環保車輛，使客戶端提升對於新能源車的產量。公司除了既有的低壓產品，還開發新能源電動車與燃油車共通零組件，高頻、高壓、保險絲盒、域控制器等、來因應客戶的行為改變	增加高頻、高壓、保險絲盒、域控制器新品銷售佔比6%	目前高頻、高壓、保險絲盒、域控制器新品銷售佔總營收4%
氣候變遷：政策和法規-強化排放量報導義務	高	短	政府主管機關要求於年報及永續報告書等公開資訊揭露溫室氣體排放情形	2025年6月於年報及永續報告書等公開資訊揭露溫室氣體排放情形	TCFD報告內容已編入永續報告書、已取得國富浩華會計師事務所確信報告。



風險管控執行狀況期末報告

風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2025）	期末執行結果（2025）
政策和法規- 提高溫室氣體排放義務 (碳費/稅)	高	短	歐盟碳關稅，於2023年度試運行，2026 年度正式生效及台灣計畫於2025年徵收碳 費	2025年因應機制： 1.降低廢氣物排放量 2.材料可回收佔比提升10% 3.2025年亦將提撥2024年營收 的0.05%(預估NT\$4,150,000)至 專款專用帳戶，作為溫室氣體 減量額度交易運用，以因應 2026年歐盟碳關稅	1.已制定集團溫室氣體排放認證 2025年碳密度YOY 2.2026年集團碳密度依計畫 YOY期待降碳密度10% 3.2026年已規劃擬定集團碳定 價，在未來依內部定價來擬訂 綠能資本資出，對應未來氣候 變遷風險



Thank You!



Bound for Excellence